

업무 검토를 요청해야 하는지 어떻게 알 수 있습니까?

□ 아래 예시를 검토하십니까?

□ 임시 지원(TA) 직원과 우려 사항에 대해 논의하십니까?

위의 두 가지 모두에 대해 "예"라고 대답했는데도 패스스루 지급 또는 누적 초과 지원금에 대한 질문이 있는 경우 업무 검토를 요청해야 합니다.

예시

패스스루 지급

예시 1: Joey Johnson은 TA 사례에 해당하는 21세 미만의 아이가 한 명 있습니다. Joey는 양육권이 없는 부모가 매월 250달러의 현재 부양 의무를 지불해야 하는 부양비 징수부를 통해 부양비를 지급하도록 명령을 받았습니다. 양육권이 없는 부모는 그 달에 250달러 전액을 지불했습니다. Joey의 가족은 **100달러의 패스스루 지급금**을 지급받을 자격이 있습니다.

예시 2: Joey Johnson의 자녀 양육권이 없는 부모(예시 1 참조)는 어려운 시기를 겪게 되고 현재 매달 75달러의 지원금만 지불하고 있습니다. 패스스루 지급금이 월별 현재 지원금 징수 금액보다 많을 수 없기 때문에, Joey의 가족은 **75달러의 패스스루 지급금**을 받을 수 있습니다.

예시 3: Joey Johnson의 자녀 양육권이 없는 부모(예시 1 참조)는 계속해서 경제적 어려움을 겪고 있으므로 해당 달에 대한 현재 지원금을 지급하지 않고 있습니다(0달러). 그 달 동안 현재 받은 지원금이 없기 때문에, Joey의 가족은 **패스스루 지급금을 받을 자격이 없습니다.**

예시 4: Corey Davis는 TA 사례에 해당하는 21세 미만의 두 아이가 있습니다. 그 아이들에게는 동일한 양육권이 없는 부모가 있습니다. Corey는 양육권이 없는 부모가 매달 300달러의 현재 부양 의무를 지불하도록 요구하는 부양비 징수부를 통해 지불해야 하는 부양비 명령이 있습니다. 양육권이 없는 부모는 그 달에 300달러 전액을 지불했습니다. Corey의 가족은 **200달러의 패스스루 지급금**을 받을 자격이 있습니다.

예시 5: Mary Martin은 TA 사례에 해당하는 21세 미만의 두 아이가 있습니다. 그 아이들에게는 다른 양육권이 없는 부모가 있습니다. 지원금 징수부를 통해 지급되는 지원 명령은 두 가지이며, 아동 지원 계좌는 두 개입니다. 첫째 아이의 계좌에는 한 달 동안 100달러가 징수됩니다. 둘째 아이 계좌에는 한 달 동안 25달러가 징수됩니다. 패스스루 지급금이 월별 현재 지원금 징수 금액보다 많을 수 없기 때문에, Mary의 가족은 **125달러의 패스스루 지급금**을 받을 수 있습니다.

예시 6: Samir Sabri는 TA 사례에 해당하는 21세 미만의 두 아이가 있습니다. 그 아이들에게는 다른 양육권이 없는 부모가 있습니다. 지원금 징수부를 통해 지급되는 지원 명령은 두 가지이며, 아동 지원 계좌는 두 개입니다. 첫째 아이의 계좌에는 한 달 동안 300달러가 징수됩니다. 둘째 아이 계좌에는 한 달 동안 0달러가 징수됩니다. Samir의 가족은 **200달러의 패스스루 지급금**을 받을 자격이 있습니다.

예시 7: Dylan Smith는 TA 사례에 해당하는 21세 미만의 두 아이가 있습니다. 그 아이들에게는 다른 양육권이 없는 부모가 있습니다. 지원금 징수부를 통해 지급되는 지원 명령은 두 가지이며, 아동 지원 계좌는 두 개입니다. 첫째 아이의 계좌에는 한 달 동안 150달러가 징수됩니다. 둘째 아이 계좌에는 한 달 동안 100달러가 징수됩니다. Dylan의 가족은 **200달러의 패스스루 지급금**을 받을 자격이 있습니다.

예시 8: Laura Sato는 TA 사례에 해당하는 21세 미만의 두 아이가 있습니다. 그 아이들에게는 다른 양육권이 없는 부모가 있습니다. 지원금 징수부를 통해 지급되는 지원 명령은 한 가지이며, 아동 지원 계좌는 한 개입니다.

양육권이 없는 부모는 현재 매달 400달러의 지원 의무를 부담해야 하며 그 달에 대해 400달러 전액을 지불했습니다. Laura의 가족은 **200달러의 패스스루 지급금**을 받을 자격이 있습니다.

누적 초과 지원 지급액

예시 1: Dakota Taylor의 가정은 더 이상 TA를 받을 수 없습니다. 가구가 TA를 받은 모든 기간에 대한 총 미상환 보조금은 7,200달러입니다. Dakota는 지원금(또는 복권 상계 또는 유치권 회수 등 기타 보상 방법을 통해)으로 7,200달러 이상을 수령한 경우에만 초과 지원금을 받습니다. 할당된 지원금 총액이 7,500달러이기 때문에 Dakota 가정은 **300달러의 누적 초과 지원금**을 받을 수 있습니다.

예시 2: Kai Green의 가정은 더 이상 TA를 받을 수 없습니다. 가구가 TA를 받은 모든 기간에 대한 총 미상환 보조금은 10,200달러입니다. 이 금액 중 9,000달러가 Kai의 집주인에게 지급되었고 1,200달러가 Kai의 가정에 직접 지급되었습니다. 할당된 지원 모음의 총 금액은 9,500달러입니다. Kai의 가정은 누적 초과 지원금을 받을 자격이 없습니다.

업무 검토 기간

예시 1: Parker Bogart는 2019년 9월에 이루어진 패스스루 지급이 너무 적다고 판단하여 2020년 10월 23일에 업무 검토를 요청합니다. Parker는 2020년 10월 23일 이전과 2019년 1월 1일 이후에 해당 금액의 지급이 이루어졌으므로 업무 검토를 요청할 수 있습니다.

예시 2: Cameron Bacall은 2020년 5월 패스스루 지급이 이루어지지 않았기 때문에 2020년 6월 12일에 업무 검토를 요청합니다. Cameron의 EBT(Electronic Benefits Transfer) 카드(Common Benefits Identification Card라고도 함)에 아직 이러한 지급금이 지불되지 않았습니다. 하지만 2020년 6월 20일까지 EBT 카드에 표시되어야 합니다. 매달 20일까지 패스스루 지급이 이뤄져야 하기 때문입니다. Cameron은 6월 21일까지 EBT 카드에 패스스루 지급금이 표시되지 않으면 업무 검토를 요청할 수 있지만, Cameron은 TA 직원에게 연락하여 더 빠른 답변을 받을 가능성이 높습니다.

예시 3: Logan Lee는 2020년 12월 27일에 업무 검토를 요청했는데, 이는 Logan이 TA에서 받은 지원보다 더 많은 지원을 해당 지역에서 유지하고 있다고 믿기 때문입니다. Logan의 양육비 지급 계좌로 받은 마지막 지급금은 2020년 2월에 지급받았습니다. Logan은 2020년 12월 27일 이전과 2019년 1월 1일 이후에 자녀 양육비 지급이 이루어졌기 때문에 누적 초과 지원금에 대한 업무 검토를 받을 자격이 있습니다.

예시 4: Tracy Tyson은 2020년 1월 31일에 업무 검토를 요청했는데, 이는 Tracy가 TA에서 받은 것보다 더 많은 지원금을 받고 있다고 생각하기 때문입니다. Tracy의 양육비 지급 계좌로 받은 마지막 지급금은 2018년 10월에 지급받았습니다. Tracy는 2020년 1월 31일 이전과 2019년 1월 1일 이후에 자녀 양육비 지급이 이루어졌기 때문에 누적 초과 지원금에 대한 업무 검토를 받을 자격이 없습니다.